



ESG-RAPPORT 2025

*Sejer &
Sønnichsen*

Indholdsfortegnelse

Introduktion

Forord	side 2
Om Sejer & Sønnichsen A/S	side 3
Væsentlighedsvurdering	side 4

Environment - Miljø

Miljøpåvirkning	side 7
Brændstofforbrug	side 8
Energiforbrug	side 9
CO ₂ eq-udledninger	side 10
Vandudtag	side 11
Affaldshåndtering	side 12
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	side 13

Social

Egen arbejdsstyrke	
Generelt	side 15
Diversitet	side 16
Anciennitet	side 17
Socialt samvær	side 18
Sundhed og sikkerhed	side 19
Overenskomst og uddannelse	side 20
Samfund	side 21

Governance – Ledelse

Virksomhedsadfærd	side 23
Ledelse og bestyrelse	side 25
ISCC-Bæredygtigheds certificering	side 26
QS-certificering	side 27

Regnskabspraksis

Environment	side 28
Socialt	side 29

Forord

Sejer & Sønnichsen A/S er en handels- og transportvirksomhed, som leverer løsninger til og med vores kunder. Vores kernekompetencer ligger indenfor entreprenørkørsel, containerkørsel, stykgods, tanktransport, og miljø/genbrug.

I denne rapport kan der læses mere om Sejer & Sønnichsen A/S arbejde med ESG – Environment (miljø), Social (samfund) og Governance (ledelse) for regnskabsåret 2025 (1. juli 2024 – 30. juni 2025).

Rapporten er bygget op på de retningslinjer og guides fra Erhvervsstyrelsen om ESG-rapportering for små og mellemstore virksomheder, der har taget udgangspunkt i 'Basismodulet' i udkastet til den nye frivillige standard for SMV'er, Voluntary ESRS for non-listed small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS).



Sejer & Sønnichsen A/S og dens søsterselskaber er ikke underlagt lovkravet for denne rapportering, men anser det som værende et fælles ansvar at bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Ved udarbejdelsen af denne ESG rapport, tilsigter vi at påtage os ansvar ved at få redegjort for virksomheden i et ESG perspektiv.

Vi ønsker jer god læselyst.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'HC Sønnichsen'.

Hans-Christian Sønnichsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Henning Sejer'.

Henning Sejer Pedersen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nicolai Sune Nielsen'.

Nicolai Sune Nielsen

Om Sejer & Sønnichsen A/S

Sejer & Sønnichsens historie starter i 1952, hvor Sejer Pedersen grundlagde sin forretning i Fogderup, Sønderjylland, som blot 23-årig efter at have arbejdet i landbruget. Han startede med en lastvogn til at transportere mælk til det lokale mejeri. Alle operationer foregik med håndkraft. Virksomheden udvidede hurtigt med handel af tørv til brændsel og blev involveret i leverancer af grus til Tyskland under efterkrigsårene. I 1960'erne introducerede Sejer oliehandel, da han tilpassede sine grus-biler til at transportere olie om vinteren. I 1970'erne startede virksomheden med affaldshåndtering først for Tinglev kommune, sidenhen industrirenovation over en bredere vifte.



Hans-Christian Sønnichsen, Nicolai Sune Nielsen og Henning Sejer

Henning Sejer blev involveret i virksomheden i slut-1980'erne og overtog driften i 1993 efter Sejer Pedersens død. Den nye virksomhed, Henning Sejer Pedersen ApS, startede med to containerbiler og udvidede hurtigt sine aktiviteter til at inkludere kørsel af slagteaffald og gyllekørsel baseret på efterspørgslen i landbruget. Siden kom hudekørsel fra slagterier i hele Danmark ind, foruden de stadig stigende forefaldende opgaver. Virksomheden slog på alsidighed og voksede roligt gennem nullerne – også under finanskrisen i 2008.

I 2014 begyndte HC Sønnichsen som vognmand, da han købte en lastvogn fra Henning. Sammen dannede de i 2016 Sejer & Sønnichsen A/S, som startede med at have 12 egne lastbiler - med lige så mange fast indlejede biler. Med stigende størrelse, indtrådte Nicolai Sune Nielsen i 2022 i ejerkredsen. Samme år flyttede virksomheden i nye lokaler ved motorvejen i Aabenraa.

Virksomheden har siden udvidet sin handel med slagteaffald til biogasser.

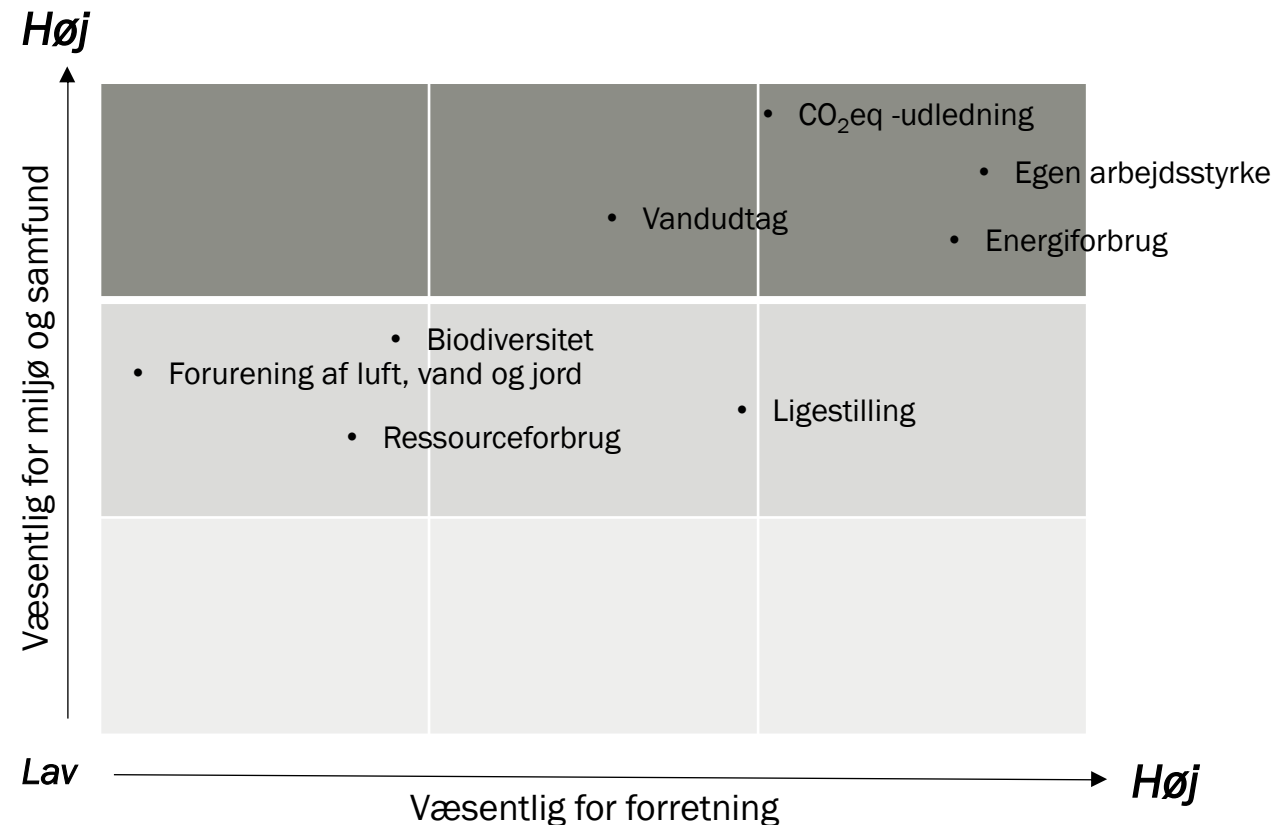
Sejer & Sønnichsen A/S fortsætter med at kombinere transport og handel, og stræber efter at imødekomme landbrugets og industriens behov – og hjælpe med at finde nye veje.

Væsentlighedsvurdering

Formålet med væsentlighedsanalysen er at kortlægge de mest væsentlige punkter, som ESG-rapporten bør indeholde.

Vi har kortlagt, hvilke emner der er væsentlige i forhold til miljø, sociale forhold og ledelse med hjælp fra oplysningspunkter i frivillighedsstandarden. Underpunkterne er vurderet ud fra deres betydning for vores forretning samt muligheden for valid dataindsamling.

Analysen belyser virksomhedens kernepunkter for både forretning og omverdenen (dobbelvæsentlighedsvurdering). Denne vurdering er uændret fra rapporten 2023/2024.



Environment - miljø

Dette kapitel omhandler følgende punkter:

- Miljøpåvirkning
- Brændstofforbrug
- Energiforbrug
- CO₂eq-udledninger
- Vandudtag
- Affaldshåndtering
- Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering



Miljøpåvirkning

Virksomheders drift og udvikling har indvirkning på den omkringliggende verden - i forhold til forbrug af vand og energi, indvirkning på biodiversitet, og nok mest genkendeligt; CO₂ -udledning. Kuldioxid (CO₂) dannes gennem mange naturlige processer, herunder respiration, hvor ilt indåndes, og CO₂ udåndes. Planter optager CO₂ i fotosyntesen, hvilket er afgørende for deres vækst. Imidlertid er der i de seneste år blevet udledt betydeligt mere CO₂ fra industrielle processer end naturen kan optage samtidig med uhensigtsmæssig fældning af skove. Dette skaber et overskud af CO₂ i atmosfæren, som medfører ændringer for naturen.

Flere stoffer bidrager til drivhuseffekten, her anvendes CO₂-ekvivalenter, CO₂eq, som fælles ramme til at beskrive indvirkning på drivhuseffekten.

I henhold til rapportering, skelnes der mellem 3 kategorier indenfor udledning,

Scope 1: er direkte udledninger af CO₂eq fra aktiviteter, som vi selv udfører. F.eks. udledning som følge af forbrænding af dieselolie.

Scope 2: er indirekte udledninger af CO₂eq fra produktionen af el og fjernvarme, som vi forbruger.

Scope 3: er øvrige indirekte udledninger af CO₂eq, herunder underleverandører. F.eks. udvinding og raffinering af dieselolie.

De punkter, der rapporteres under miljøafsnittet, er både vurderet ud fra, hvad der er væsentligt for Sejer & Sønnichsen A/S, samt i forhold til oplysningspunkterne i EU's frivillige standard.



Brændstofforbrug

Eftersom transport er vores kerneforretning, er brændstofforbruget det mest relevante aspekt for denne rapport i forhold til energiforbrug og CO₂eq -udledning.

Her anvendes den internationale standard ISO 14083, der fastlægger fælleseuropæiske rammer for CO₂eq -rapportering inden for transportsektoren. I henhold til denne standard skal udledninger inkludere brændstofforbruget for lastbiler, firmabiler og køletrailere samt vores forbrug af kølevæske.

Brændstof indgår i både scope 1 og scope 3, da der udledes CO₂eq ved både forbrænding af brændstof under kørsel og ved produktion; udvinding, raffinering og transport af brændstof. I kraft af virksomheden vækster er antallet af lastbiler i egen flåde vokset til, ved regnskabsårets afslutning, 34 lastbiler, hertil kommer indlejede vognmænd, der transporterer på vegne af Sejer & Sønnichsen. Vores egne biler og grej holdes ved et højt vedligeholdelsesniveau, bl.a. service og rengøring, for at undgå unødigt brændstof- og olie orbrug.

Blandt flåden er 31 af bilerne Euro-6 godkendte, dvs. de opfylder de strengeste EU-direktiver vedrørende udledning af skadelige stoffer. Af de 3 biler, der ikke lever op til Euro-6 normen, bruges 1 af bilerne som pladstrækker og de sidste 2 er virksomhedens veteranbiler; Scania 143 og "den langsnudede" – disse to biler har særlig status, og forventes at blive i virksomheden i mange år.

Vores eget samlede forbrug af fossile brændsler udgør 16.017 MWh.



Vejskat er trådt i kraft 1. januar 2025.

3 af vores nuværende lastbiler tilhører emissionsklasse 3, 1 lastbil tilhører i klasse 2 og de resterende 30 lastbiler tilhører emissionsklasse 1.

Energiforbrug

Elektricitet

Vi har et forbrug af strøm til driften af vores kontor og værksted, som ligger på 105 MWh. Dette resulterer i en samlet CO₂eq-udledning på 12,81 tons CO₂eq, som er fordelt på forbrug, udvinding og produktion af elektricitet. Selvom dette bidrag har en lille andel af vores samlede CO₂eq-udledning, udgør det stadig et væsentligt bidrag i vores scope 2-udledninger.

Forbrug i 2025 af elektricitet er steget i forhold til forbruget i 2024, dog er CO₂eq-udledningen mindre. Dette skyldes en ændring i emissionsfaktor fra Energinet.

Der er i sensommer 2025 installeret solceller på bygningen på Egelund 39. Det er et anlæg på 50 kW, som vurderes til at producere 65.000 kWh årligt.

Varme

Til opvarmning af kontor og værksted har vi en aftale med det lokale fjernvarmeanlæg, Aabenraa Fjernvarme, som producerer varme ved hjælp af materiale såsom træflis, halm og bioolie. Anlægget ligger kun ca. 1300 meter fra vores kontor på Egelund 39.

I løbet af det seneste år har vi forbrugt 163 MWh til opvarmning, hvilket svarer til en udledning på 6,02 tons CO₂eq. Denne udledning er fordelt på scope 2 og scope 3.

Kontoret er desuden udstyret med et moderne genvekslingsanlæg, således der sikres bedst luftudskiftning med lavt varmetab.

Både forbrug af elektricitet og varme er steget, hvilket skyldes en vækst i virksomheden, som resulterer i et større forbrug.

Energiforbrug	2024	2025
Fossil brændsel (olie)	12.337 MWh	16.017 MWh
Elektricitet	96 MWh	105 MWh
Varme	130 MWh	163 MWh

CO₂eq-udledning

Vores forbrug af strøm, varme og brændstof medfører drivhusgasudledninger, beregnet med CO₂eq. Den største kilde til drivhusgasudledning er forbruget af brændstof, som i scope 1 udgør i alt 4.283,9 ton CO₂eq. Denne udledning er blevet beregnet ud fra den mængde dieselolie, der er leveret til virksomhedens hjemmetank samt den mængde, der er tanket på tankanlæg rundt omkring i Danmark og Europa. I beregningen er der anvendt den relevante emissionsfaktor fra gældende GLEC-beregningsramme for diesel på 4,19 kg CO₂eq pr. kg. Udover at vores dieselforbrug giver en emission i scope 1, udgør forbruget også en udledning i scope 3 på 1.290,5 ton CO₂eq. Der ses en lille stigning i CO₂eq udledning i forhold til året inden, hvilket skyldes en stigning i emissionsfaktor for diesel og fyringsolie.

Derudover kommer der et bidrag i scope 1 fra vores 30 køletrailere. Med en emissionsfaktor på 2,285 tons CO₂eq pr. kg kølemiddel har disse stor indflydelse. Baseret på producentens egne opgørelser vedrørende forbrug af kølemiddel, giver dette en yderligere emission på 19,2 ton CO₂eq.

Der anvendes AdBlue til dieseldrevne køretøjer, for at begrænse udledningen af skadelige stoffer, som nitrøse gasser og kulilte. Der findes ikke en emissionsfaktor for AdBlue i GLEC-rammen, men baseret på online kilder, beregnes AdBlue-forbruget til en udledning på cirka 23 ton CO₂eq, antaget scope 1.

Udledning af drivhusgasser fra indlejede vognmænd er ikke beregnet i denne rapport, men bidrager ganske betydeligt, eftersom vi har 15 biler nogenlunde fast kørende for os. I runde tal vil det medføre en stigning på 50 % i forhold til de rapporterede tal.

Udledning af drivhusgasser	2024	2025
Scope 1 CO ₂ eq	3.197,2 ton CO ₂ eq	4.316,6 ton CO ₂ eq
Scope 2 CO ₂ eq (Lokationsbaseret)	11,1 ton CO ₂ eq	9,9 ton CO ₂ eq
Scope 3 CO ₂ eq	973,7 ton CO ₂ eq	1.302,6 ton CO ₂ eq
Total CO ₂ eq udledninger	4.182,0 ton CO ₂ eq	5.629,1 ton CO ₂ eq
Total per årsværk (FTE)	77,7 ton CO ₂ eq / FTE	80,2 ton CO ₂ eq / FTE

Vandudtag

Vandudtag	2024	2025
Samlet	1.267 m3	2.065 m3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m3	0 m3

Vores vandudtag stammer fra kontor, værksted og vaskeanlæg. Ved at anvende WRI's Aqueduct Risiko Atlas har vi kortlagt potentielle områder med vandmangel i vores lokalområde. Ifølge denne kortlægning er der ingen områder i Danmark, der lider af vandmangel.

For at sikre at vores køretøjer altid fremstår rene og præsentable på landevejene, har vi etableret vores egen vaskehal. Dette giver chaufførerne mulighed for at vaske lastbilerne på vores eget anlæg efter endt arbejdsuge, fremfor at skulle gøre det i bymiljøet.

I forbindelse med opførelsen af vaskeanlægget har vi installeret et vandbehandlingssystem kaldet MF Gravel Filter. Dette filtersystem gør det muligt at genbruge op til 85 % af vandet, hvilket bidrager til at holde vores samlede vandudtag lavt og vi derved er ansvarlige i forbrug af vandressourcer.

Vandudtaget er steget både på grund af at der er ansat flere medarbejdere, og at antallet af egne lastbiler er gået fra 23 lastbiler til 34 lastbiler. Dette vil helt naturligt skabe et merforbrug.



Affaldshåndtering

Vi har 2 miljøkonsulenter, der spiller en central rolle i virksomhedens affaldshåndtering og som løbende optimerer affaldssorteringen for at sikre at dette håndteres korrekt. Der er implementeret et affaldssorteringssystem, der sikrer, at forskellige typer affald som plast, papir, metal og organisk affald bliver sorteret korrekt. Dette affald sendes til genanvendelse og reducerer derved affald der skal sendes til forbrænding eller deponi. Der samarbejdes med affaldshåndteringsfirmaer, for at sikre, at affaldet bliver behandlet korrekt.

Til højre ses en oversigt over affald fra Sejer & Sønnichsen A/S.

Tallene for affaldshåndtering af ikke-farligt affald er baseret på data, der indberettes i affaldsdatasystemet. Dette system gør det muligt at registrere affaldsmængderne i Danmark.

Mængderne på ikke-farligt affald er estimeret baseret på størrelsen af containerne. I opgørelsen for 2025/2026 vil mængderne være baseret på indvejninger.



Samlet mængde affald årligt				
År	2024	2025	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affald der sendes til bortskaffelse
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald			
Pap og papir	1800 kg	1800 kg	Den samlede mængde affald	-
Restaffald	4400 kg	4400 kg	-	Den samlede mængde affald
Glas og metal	720 kg	720 kg	Den samlede mængde affald	-
Bioaffald	2000 kg	2000 kg	Den samlede mængde affald	-
Plast- og drikkekartoner	240 kg	240 kg	Den samlede mængde affald	-
Farligt affald	Samlet mængde affald		Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affald der sendes til bortskaffelse
Spildolie	1107 kg	1143 kg	Den samlede mængde affald	-

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	
Eksempler på konkrete indsatser	Beskrivelse af konkrete indsatser
Optimering af kunders affaldshåndtering	Fuld compliance med regulativer for affaldssortering og håndtering. Vi hjælper kunderne med at afdække de specifikke behov – for økonomisk og miljømæssig gevinst.
Cirkulering af produkter og materialer	Sejer & Sønnichsen har eget værksted, der både sikrer høj kvalitet af materiel samt at relevante dele genbruges i videst muligt omfang.
Behovsafdækning og kundeanalyse	Sejer & Sønnichsen anvender kendskab til branche og specifikke kunder til at finde synergier, der kan højne brugsgraden på forskellige produkter. Dette er bl.a. relevant til produktion af biogas.

Sejer & Sønnichsen A/S integrerer cirkulær økonomi i vores forretningsmodel ved at fokusere på affaldshåndtering og genbrug. Vi anerkender, at affald ikke blot er et problem, men en ressource, der kan genanvendes og omdannes til værdi. Gennem effektiv indsamling og behandling af affald, herunder slagteaffald, bidrager vi til biogasproduktion, hvilket mindsker affaldsmængden og fremmer bæredygtig energiproduktion.

Selvom håndteringen af affald ikke direkte påvirker vores eget CO₂-aftryk, gavner den både vores kunder, økonomien og klimaet. Vi har et mindset, hvor overskud hos én part kan blive til gevinst for en anden. Dette princip gælder ikke kun i vores samarbejde med kunder, men også med leverandører og partnere. Ved at skabe synergier og dele ressourcer kan alle involverede parter drage fordel af et mere bæredygtigt og effektivt system.

Vi investerer i innovative løsninger, der sikrer, at affald bliver til nye materialer og ressourcer. Denne tilgang sikrer ikke blot vores vækst, men også en positiv indvirkning på miljøet, hvilket understøtter vores langsigtede vision om en mere bæredygtig fremtid. Med fokus på cirkulær økonomi er vi derfor godt rustet til at imødekomme både nuværende og fremtidige udfordringer inden for affaldshåndtering og ressourcestyring.

Social - samfund

Dette kapitel omhandler følgende punkter:

- Egen arbejdsstyrke

Generelt

Diversitet

Anciennitet

Socialt samvær

Sundhed og sikkerhed

Overenskomst og uddannelse

- Samfund



Egen arbejdsstyrke – Generelt

Ansættelse	2024	2025
	Antal	
Total antal ansatte	48 personer	74 personer
Midlertidigt ansættelse	0 personer	2 personer
Fastansættelse	48 personer	72 personer
Chauffører	26 personer	46 personer
Værksted	6 personer	7 personer
Administration	16 personer	21 personer
Nyansatte	10 personer	26 personer
Fratrædt	4 personer	6 personer
Frivilligt	4 personer	6 personer
Ufrivilligt	0 personer	0 personer

Vi sætter en ære i at vores medarbejdere har en central rolle i vores virksomhed, da uden deres ekspertise ville vi ikke kunne eksistere. Hos Sejer & Sønnichsen A/S værdsætter vi familieværdier højt, da en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv er vigtigt for at tiltrække, fastholde og udvikle dygtige medarbejdere.

Vi prioriterer at udvise respekt og ansvarlighed over for vores medarbejdere, lokalsamfundet samt i vores relationer med kunder og samarbejdspartnere. Derfor er sundhed og trivsel blandt vores højeste prioriteter.

I takt med virksomhedens fortsatte vækst og udvidelse har vi været glade for at byde 26 nye medarbejdere, fordelt på chauffører, værksted og administration, velkomne til vores team. Disse talentfulde medarbejdere bringer friske perspektiver og værdifulde kompetencer, som styrker vores evne til at levere kvalitetsservice til vores kunder.

Med deres hjælp er vi nu i stand til at håndtere et større antal opgaver og udvide vores tjenester. Vi ser frem til at skabe et stærkt og dynamisk arbejdsmiljø, hvor alle trives og bidrage til vores fælles mål.

Den nye generation

Vi oplever at de unge rigtig gerne vil være en del af et fællesskab, hvor de arbejder sammen med både andre unge, men også voksne som de kan lære en masse af. Af denne grund har vi 6 ungarbejdere ansat, som kommer efter skole, for at give en hånd med i dagligdagen

Egen arbejdsstyrke – Diversitet

Med en medarbejderstab der er vokset ca. 50 % er vi stolte af at kunne beholde kønsdiversiteten i vores arbejdsstyrke, så det inkluderer 11 kvinder og 63 mænd, hvilket giver os en værdifuld blanding af perspektiver og erfaringer. Selvom vores team i øjeblikket er domineret af mænd, er de kvindelige medarbejdere en vigtig del af vores organisation, der bidrager med unikke synspunkter og kompetencer.

Vi arbejder aktivt på at skabe en kultur, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte og har mulighed for at bidrage, uanset køn.

Vi tror på, at en mere mangfoldig arbejdsstyrke ikke kun beriger vores virksomhed, men også styrker vores evne til at imødekomme forskellige behov hos vores kunder og samarbejdspartnere.

Vi lægger stor vægt på at vores medarbejdere taler dansk, da det er kommunikationen i vores team og med vores kunder. At have fælles sprog gør det lettere at samarbejde og sikrer at alle er på samme side. Desuden er det en vigtig faktor for at skabe relationer både internt og eksternt.

Diversitet	2024	2025
	Antal	
Mand	40 personer	63 personer
Kvinde	8 personer	11 personer
Kønsdiversitet; kvinder repræsenteret	17 %	15 %
Bopæl	Antal	
Danmark	47 personer	73 personer
Tyskland	1 person	1 person



Egen arbejdsstyrke – Anciennitet

Anciennitet	2024	2025
Gennemsnit	5 år	4 år
Årsopdelt		
0 – 1 år	25 personer	25 personer
1 - 4 år		26 personer
4 – 10 år	11 personer	12 personer
10 – 19 år	4 personer	2 personer
19 - 30 år	1 person	1 person
+ 30 år	2 personer	2 personer

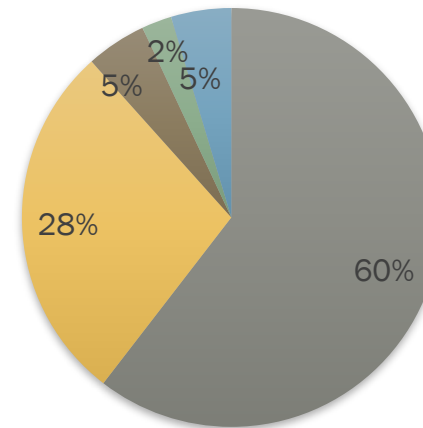
Der arbejdes aktivt med onboarding, trivsel og fastholdelse for at sikre, at medarbejderne får de bedste forudsætninger for et langvarigt og meningsfuldt arbejdsliv hos os.

Vores gennemsnitlige anciennitet er 4 år. Dette afspejler virksomhedens vækst og ikke en stor medarbejderomsætning. I takt med Sejer & Sønnichsen vokser har vi ansat 25 nye kollegaer det forgangne år, hvilket er med til at gennemsnittet har fået et fald.

Det er en positiv udvikling, hvor nye kollegaer styrker virksomhedens kompetencer.

Vi er stolte af at have 3 medarbejdere med over 20 års erfaring. Deres omfattende viden og dybe kendskab til branchen er en uvurderlig ressource for os.

Denne kombination af nye talenter og erfarne medarbejdere skaber en dynamisk arbejdsplads, hvor innovation og erfaring går hånd i hånd, og hvor vi kan lære af hinanden for at styrke vores fælles mål.



■ 1-4 år ■ 4-10 år ■ 10-19 år ■ 19-30 år ■ + 30 år



Michael 20-års jubilæum.

Egen arbejdsstyrke – Socialt samvær



Walk, talk and support.

Vi mener, det er vigtigt at skabe et fællesskab, der strækker sig ud over den daglige arbejdsdag, hvor alle medarbejdere og deres familier kan samles under mere uformelle omstændigheder. Dette hjælper med at bevare en god omgangstone, selv i en til tider presset hverdag.

Hvert år afholder vi to store, faste arrangementer: en sommerfest og en vinterfest. Desuden afholdes der løbende arrangementer, som f.eks. åbent førerhus, hvor chaufførens nye bil fejres sammen med familie, venner og kollegaer. Disse begivenheder styrker fællesskabet, da de giver mulighed for, at man kan hilse på hinandens familier og lære hinanden bedre at kende.

Vi er stolte af, at vores medarbejdere og deres familier deltager i disse arrangementer, da vi ser det som et klart tegn på, at de trives i deres arbejdsliv og ønsker at tilbringe tid sammen med kollegerne uden for arbejdet.

I året 2024/2025 er der afholdt diverse arrangementer; fejring af medarbejders 20 års jubilæum, Walk, Talk & Support samt ølsmagning begge til fordel for scleroseforeningen.

Walk, Talk & Support er et arrangement der afholdes for kvinder i alle aldre, hvor de samles til en gåtur rundt i skoven i Aabenraa.

Ølsmagning var arrangeret af Cykelnerven, der samler penge ind til forskning i sclerose. Sejer & Sønnichsen lagde lokaler til, hvor mere end 300 personer valgte at bruge en dag i en god sags tjeneste.



Ølsmagning.

Egen arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed

Et godt arbejdsmiljø er afgørende for både medarbejdernes trivsel og virksomhedens succes. Vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig trygge, respekterede og værdsatte. Dette inkluderer også de fysiske rammer.

Vi lægger vægt på at fremme åben kommunikation og samarbejde blandt alle medarbejdere. Dette gør, at alle har mulighed for at dele deres idéer og bekymringer, hvilket styrker vores sammenhold og skaber en positiv kultur.

I 2024/2025 blev der valgt endnu en dygtig arbejdsmiljørepræsentant, så vi nu har 2 dygtige arbejdsmiljørepræsentanter, som spiller en vigtig rolle i at sikre trivsel og sikkerhed på arbejdspladsen. Derudover afholder vi årligt en arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentanter, ledelsen og en ekstern konsulent har mulighed for at dele deres erfaringer og komme med input til forbedringer.

Da størstedelen af vores medarbejdere er repræsenteret ved chaufførerne kan det give udfordringer at have en løbende dialog omkring det sunde arbejdsmiljø. For at sikre en optimal kommunikation gennemfører vi derfor årligt en arbejdspladsvurdering. Denne vurdering hjælper os med at identificere områder, der kan forbedres, så vi kan tilpasse os medarbejdernes behov og ønsker.

Alle medarbejdere har en sundhedsforsikring i kraft af deres ansættelse. Denne forsikring giver medarbejderne adgang til hurtig behandling og rådgivning i tilfælde af sygdom eller skader, hvilket kan bidrage til en hurtigere tilbagevenden til arbejdet.

I 2024/2025 har vi installeret en hjertestarter på virksomhedens område. Dette skal sikre hurtig førstehjælp ved hjertestop. Hjertestarteren er placeret centralt og tydeligt markeret, så den er tilgængelig både internt og i lokalområdet.

For næste år er vi ved at undersøge muligheden for at tilbyde helbreds kontrol for alle medarbejdere, med det formål at styrke sundhed og forebygge sygdom.

Sikkerhed	2024	2025
Arbejdsulykker		
Antal	2	4
Frekvens	3,7 ulykker pr. 100 FTE ansatte	4,3 ulykker pr. 100 FTE ansatte
Arbejdsrelaterede dødsfald		
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0

Egen arbejdsstyrke – Overenskomst og uddannelse

Vi er glade for at alle medarbejdere hos Sejer & Sønnichsen er dækket af overenskomst, hvilket er med til at tilbyde retfærdige ansættelsesvilkår, herunder løn, arbejdstider, ferie og pensionsordninger.

Overenskomst hjælper med at bidrage til et trygt og stabilt arbejdsmiljø, og dette harmonerer godt med vores mission om at være ordentlige arbejdsgivere.

Når alle aktører i branchen følger de samme retningslinjer, fremmer det lige konkurrencevilkår, hvilket i sidste ende gavner hele sektoren. Vi mener, at respekt for overenskomsterne ikke kun sikrer retfærdighed for vores medarbejdere, men også styrker virksomhedens omdømme og ansvarlighed i markedet og derved skaber tillid hos både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Der afholdes regelmæssigt medarbejderudviklingssamtaler med alle medarbejdere. Til disse samtaler lægges der op til en åben dialog, der giver medarbejderne mulighed for at drøfte deres præstationer, mål og udviklingsbehov. Under samtalerne fokuseres der på at identificere styrker og muligheder for forbedringer samtidig med der kan sættes konkrete mål for deres fremtid. Ved at investere i disse samtaler viser vi vores ansvarlighed til trivsel og succes, som både gavner den enkelte og virksomheden.

I august 2024 ansatte vi en chaufførlærling og efter ESG-rapportens udløb er der yderligere ansat 2 lærlinge i henholdsvis bogholderi og disponering. Ved at ansætte lærlinge investerer vi i fremtidens arbejdskraft og kan være med til at bidrage med kompetenceudvikling og lokal beskæftigelse.

Overenskomst	Enhed	2024	2025
Ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	%	100	100
Forholdet mellem startløn og mindsteløn		1,2	1,2

Samfund

Vi er engagerede i at støtte lokalsamfundet og mener, at en stærk forbindelse til vores omgivelser er afgørende for både vores virksomhed og samfundets trivsel. Gennem forskellige initiativer bidrager vi til lokale projekter, arrangementer og organisationer, der har en positiv indvirkning på vores område. Vi støtter blandt andet lokale sportsforeninger, kulturarrangementer og uddannelsesinitiativer, da vi tror på, at investering i lokalsamfundet er en investering i fremtiden. Vi ser dette engagement som en vigtig del af vores virksomhedsværdier og identitet.

Ved at samarbejde med og handle hos lokale virksomheder bidrager vi til at styrke den lokale økonomi og skabe arbejdspladser i området.

Vi prøver så vidt muligt at prioritere at indgå samarbejde med lokale leverandører og håndværkere, hvilket ikke kun fremmer samarbejde, men også sikrer, at vi får kvalitetsprodukter og -tjenester. Gennem vores støtte til lokale erhvervsdrivende ønsker vi at opbygge et netværk af gensidig støtte, der gavner både virksomhederne og samfundet som helhed.

For al samarbejde gælder at vi prioriterer åben kommunikation og gennemsigtighed i vores samarbejde, hvilket skaber tillid og sikrer, at vi altid er på samme side. Vores fokus på langsigtede relationer hjælper os med at opbygge et solidt netværk, der ikke blot gavner vores forretning, men også bidrager til et stærkere lokalsamfund. Vi ser disse relationer som en investering i fremtiden, hvor vi sammen kan opnå succes og skabe værdi for alle parter.



Truckshow ved Kliplev mærken.

Governance - Ledelse

Dette kapitel omhandler følgende punkter:

- Virksomhedsadfærd
- Ledelse og bestyrelse
- ISCC-certificering
- QS-certificering



Virksomhedsadfærd

***Sejer &
Sønnichsen***



Virksomhedsadfærd

I den daglige drift sikrer ledelsen ansvarlig, gennemsigtig og etisk ledelse. Vi har etableret en ledelsesstruktur, der definerer roller og ansvar for ledelsesteamet og bestyrelsen. Bestyrelsen spiller en afgørende rolle i at overvåge virksomhedens overordnede strategi og risikostyring. Regelmæssige møder sikrer, at bestyrelsen er informeret om virksomhedens daglige gang samt de udfordringer, vi må stå overfor.

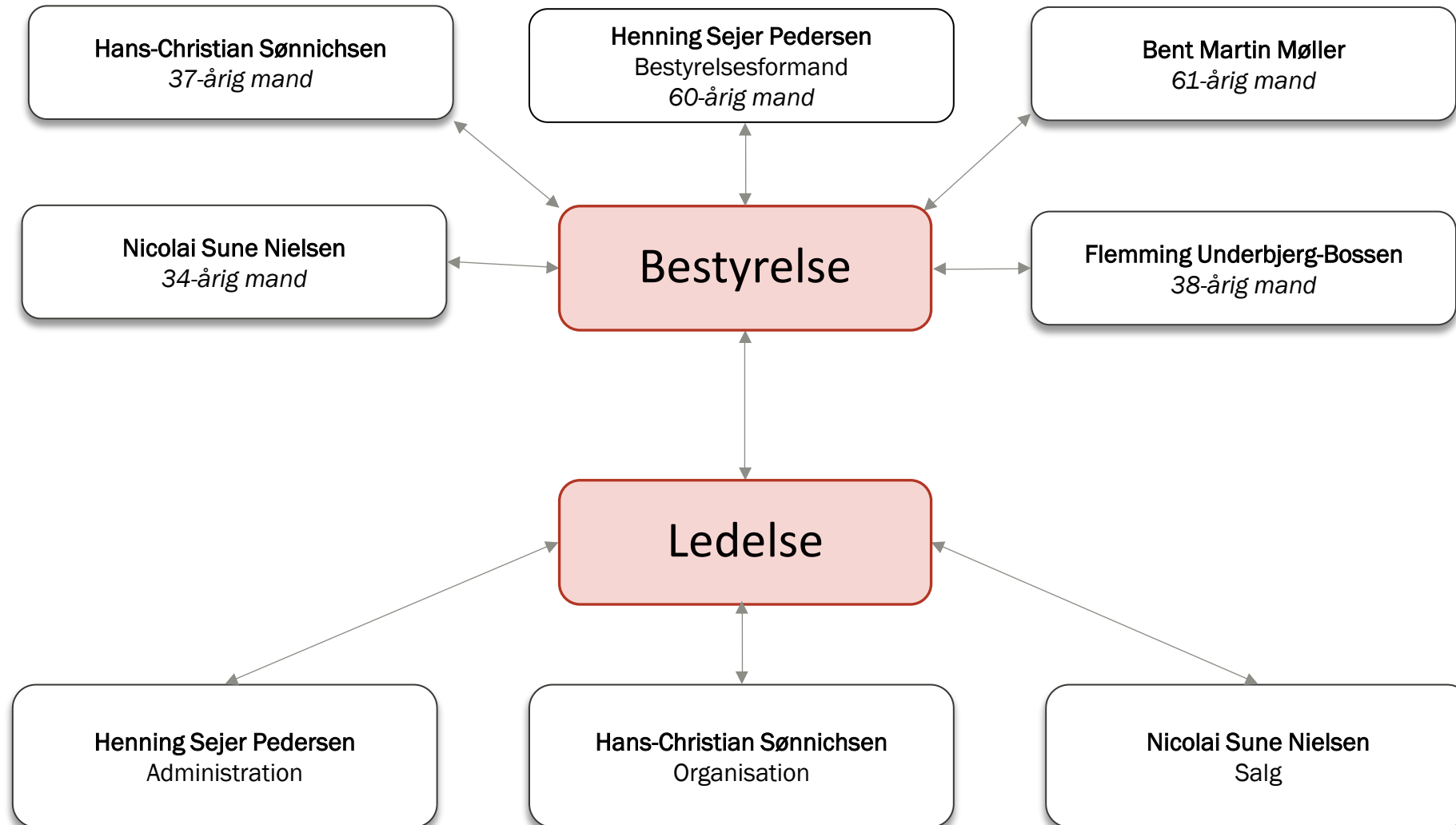
For at opretholde en ensartethed i virksomheden er der indført en personalehåndbog, som fungerer som et vigtigt redskab for både medarbejdere og ledelse. Håndbogen indeholder retningslinjer, politikker og procedurer, der er med til at være et brugbart opslagsværk, som hjælper medarbejderne med at forstå rettigheder og forventninger. Vi opfordrer alle medarbejdere til at gøre sig bekendt med personalehåndbogen og til at holde sig informeret i håb om at det skaber en tryghed i deres ansættelse.

Vi har etableret en whistleblowerordning, som en vigtig del af vores engagement for ansvarlighed og ordentlighed. Denne ordning giver medarbejdere mulighed for at indrapportere mistanke om ulovlige og uetiske handlinger. Alle indberetninger behandles fortroligt, så vi sikrer, at det ikke vil have en negativ konsekvens for dem, der handler i god tro. Der har hidtil ikke været indberetninger.

Vores ansvarlighed fremgår klart af vores domme for korruption og bestikkelse.

Korruption og bestikkelse	2024	2025
Antal domme	0	0
Samlede bødestørrelse	0 kr.	0 kr.

Ledelse og bestyrelse



ISCC- Bæredygtighedscertificering

Vi er stolte af at have opnået vores ISCC-certificering i 2023. ISCC står for International Sustainability & Carbon Certification og er en verdensomspændende standard, der fokuserer på bæredygtighed i forsyningskæden for biomasse og biobrændstoffer.

Certificeringen indebærer, at vi lever op til strenge bæredygtighedskriterier, som sikrer, at de råmaterialer vi handler og transporterer, er produceret under bæredygtige forhold. Standarden fokuserer på reduktion af drivhusgasser gennem hele forsyningskæden, samt beskyttelse af biodiversitet og sikring af sociale forhold.

En vigtig del af ISCC-certificeringen er kravet, at virksomheder kan dokumentere og spore hele forsyningskæden, fra råmateriale til slutprodukt, for at sikre at produkterne er fremskaffet ansvarligt. Herunder gælder det at affaldsprodukter bliver genanvendt for at minimere affald. Hver måned udstedes bæredygtighedscertifikater til kunder, der beviser drivhusgasudledningen for den enkelte transaktion.

Vores certificering gælder for ISCC EU, som sikrer at kravene i EU-regulativer efterleves.

For at opnå denne certificering skal vi gennemgå en uafhængig auditering, hvor vores sporbarhedssystemer vurderes, så det sikres at certificeringen er troværdig. Denne uafhængige revision hjælper os ikke kun med at styrke vores processer, men forbedrer også vores relationer til interessenter og kunder, der værdsætter bæredygtighed.

QS-certificering

I foråret 2025 blev Sejer & Sønnichsen QS-certificeret. QS-certificering er et tyskbaseret kvalitetssikringssystem, der har til formål at sikre fødevarer sikkerhed og sporbarhed i hele produktionskæden – fra landmand til detailhandel. Systemet har siden udviklet sig til en af de mest anerkendte certificeringsordninger i Europa inden for landbrug og fødevarerproduktion.



Certificeringen bygger på en række standarder og kontrolmekanismer, der skal sikre, at alle led i kæden lever op til strenge krav om hygiejne, dokumentation, produktkvalitet og ansvarlighed. Virksomheder, der ønsker at blive QS-certificerede, skal gennemgå en omfattende auditproces, hvor både interne procedurer og fysiske forhold vurderes. Det handler ikke kun om at producere sikkert – det handler også om at kunne dokumentere, hvordan sikkerheden opretholdes, og hvordan eventuelle risici håndteres.

QS-systemet er opbygget således at hver aktør i kæden skal være certificeret, og der stilles krav om, at der kun handles med andre QS-certificerede partnere. Dette skaber en lukket og kontrolleret forsyningskæde, hvor sporbarhed og ansvarlighed er i fokus.

En vigtig del af QS-certificeringen er den digitale dokumentation og registrering af data. Gennem QS-databasen kan virksomheder registrere leverancer, kontrollere certifikater og følge produkter gennem hele kæden. Dette giver ikke kun myndigheder og forbrugere en høj grad af gennemsigtighed, men styrker også virksomhedernes egen evne til at reagere hurtigt ved afvigelser eller tilbagekaldelser.

QS-certificering er ikke lovpligtig, men den fungerer som en stærk markedsadgangsbillet – især i Tyskland og andre centraleuropæiske lande, hvor mange detailkæder kræver QS-certificering som en forudsætning for samarbejde. For danske virksomheder, der ønsker at eksportere til disse markeder, kan QS-certificering derfor være en strategisk investering i både troværdighed og konkurrenceevne.

Regnskabspraksis

Environment				
Kategori	Scope 1, ton CO ₂ eq	Scope 2, ton CO ₂ eq	Scope 3, ton CO ₂ eq	Samlede ton CO ₂ eq udledninger (Scope 1, 2 og 3)
Egne og leasede transportmidler	4.283,85	-	1.290,48	5.574,33
Forbrug af køle væske på køletrailer	19,19	-	-	19,19
Elektricitet	-	8,52	4,29	12,81
Varme	-	1,40	4,62	6,02
Opvarmning af vand	13,58	-	3,18	16,77
Nøgletal	Enhed		Resultater	
Vandforbrug	m ³		2.065	
Varmeforbrug	MWh		163,29	
Energiforbrug	MWh		105,29	
Dieselforbrug, i alt	Liter		1.604.075	
Køretøjer	Liter		1.599.025	
Vaskeanlæg	Liter		5.050	

Beregninger af CO₂eq er blevet udført ved hjælp af klimakompasset. Dog har vi ændret emissionsfaktorer på følgende parametre:

Diesel; GLEC framework, version 3.1

Kølevæske; R-452 A: GLEC framework version 3.1 samt tal fra Carrier for svind af kølevæske ved normal drift.

Fjernvarme: 8,6 CO₂eq/MWh fra Aabenraa Fjernvarme, [Fjernvarmedeklaration 2024 - Aabenraa Fjernvarme A.m.b.a. \(dfhservice.dk\)](#)

Regnskabspraksis

Social		
Nøgletal	Enhed	Resultater
Arbejdstimer	Timer	140.410,30
Arbejdsulykker	Stk.	3
Fuldtidsækvivalenter	Stk.	70,21
Grundløn (3F overenskomst)	dkr./time	154,90
Startløn	dkr./time	179,81

Frekvensberegning af arbejdsulykker

Til beregning af frekvensen er der taget udgangspunkt i en fælles europæisk antagelse at et fuldtids arbejdsår består af 2000 timer pr. medarbejder.

Antal ulykker _____ x 200.000

Antal arbejdstimer

Tak for at læse
med

